



id: SI_004

model: openai/gpt-5.4-mini

seeds:

04_risiko: usikkerhet

03_relasjon: tillit

05_handling: vent

01_perspektiv: operasjonell

02_tidhorisont: langsiktig

Instans SI_004

Seeds: operasjonell | langsiktig | tillit | usikkerhet | vent

Min linse er: dere trenger ikke et "læringsforum", men et **operasjonelt nettverk for kompetanseoppbygging under usikkerhet**. KI endrer seg for raskt til at gruppen kan "bli ferdig". Derfor må Quben være bygget for å **vente på det som ikke er modent**, samtidig som dere hele tiden gjør små, målbare operasjonelle steg.

1) Læringsstruktur

Del nettverket i **3 lag**:

- **Core (5-6 personer):** kuraterer, setter retning, oppsummerer.
- **Celler (4-5 personer per celle):** jobber med samme problemtype, ikke samme bransje.
- **Casetog:** kort presentasjon av ekte arbeidscases, 1 per møte.

Hver samling skal ende i tre ting:

1. én beslutning om hva som er relevant,
2. én praksis å teste neste uke,
3. én person som rapporterer tilbake.

Hvis det ikke skaper en konkret handling, er det støy.



2) Relevans og kurering

Ikke la alle kurere alt. Bruk en **rotasjonsmodell**: 2 personer per måned er “signalvakter”. Deres jobb er å levere:

- 3 relevante utviklinger
- 1 konsekvens for Quben
- 1 ting dere skal ignorere

Relevans bør styres av et enkelt filter:

Påvirker dette arbeidsflyt, risiko, kvalitet eller kost?

Hvis nei: vent.

3) Fra teori til praksis

Kunnskap blir praksis gjennom **30-dagers eksperimenter**. Hver deltaker velger ett konkret KI-bruksområde på jobb og tester det. Neste møte: hva ble gjort, hva hindret, hva ble endret. Dette er viktigere enn presentasjoner.

4) Bærekraft og insentiver

Det må være rasjonelt å delta:

- sparer tid på egen jobb
- gir sosial kapital og faglig tillit
- gir tilgang til andres eksperimenter
- gjør deg mer operativ i et usikkert felt

Ingen må “være med for fellesskapets skyld” alene. Fellesskapet må levere **personlig nytte hver 4. uke**.

5) Diversitet

Ulike bransjer er en fordel hvis dere deler **problemtyper**, ikke ord og jargon. KI-bruk er ofte likere på tvers av bransjer enn folk tror: dokumentasjon, søk, analyse, kundedialog, beslutningsstøtte.

6) Mål

- **6 mnd**: 10–15 dokumenterte eksperimenter
- **12 mnd**: 5–7 repeterbare mønstre / playbooks



- **24 mnd:** 2–3 medlemmer per celle som fungerer som mentorer

Tre neste steg

1. Kartlegg 20 personers 3 viktigste KI-oppgaver og 1 største usikkerhet.
2. Velg 2 signalvakter og innfør 30-dagers eksperimentlogg.
3. Definer et enkelt relevansfilter og en regel: ingen møtepunkt uten konkret handling.