



id: SI_005

model: mistralai/mistral-large-2512

seeds:

04_risiko: mulighet

03_relasjon: samarbeid

05_handling: implementer

01_perspektiv: strategisk

02_tidhorisont: kortsiktig

Instans SI_005

Seeds: strategisk (rammeverk som skaper retning), kortsiktig (raske gevinster som binder gruppen), samarbeid (delt eierskap), mulighet (konkret verdi for hver enkelt), implementer (fra idé til handling)

Strukturell modell: “3-lags læringsnett med dynamisk kurering”

Quben trenger en **strategisk** ramme som balanserer fleksibilitet og struktur. Modellen deles i tre lag, der hvert lag løser et kjerneproblem:

1. Kjernelaget (månedlig, fast struktur)

- **Mekanisme:** Rotasjon av “use case-verter” – hver måned tar én person ansvar for å presentere en konkret KI-utfordring fra sin bransje (f.eks. “Hvordan brukte vi LLM-er til å automatisere kundeservice i forsikring”). Resten av gruppen bidrar med kortsiktige løsningsforslag (15 min brainstorm) og strategiske spørsmål (f.eks. “Hvordan måler dere ROI?”).
- **Verdi:** Mulighet for deltakerne til å teste idéer i trygt rom, implementere innsikt direkte i egen jobb.
- **Eksempel:** En deltaker fra helsesektoren deler hvordan de bruker KI til å triagere pasienthenvendelser. En fra retail svarer: “Vi bruker lignende modell for lagerstyring – her er koden vår.”

2. Kureringlaget (ukentlig, automatisert)

- **Mekanisme:** Delt ansvar for “relevans-filter” – 3 personer (roterer kvartalsvis) velger ut 1-2 ressurser/nyheter ukentlig basert på forhåndsdefinerte kriterier (f.eks. “praktisk anvendbarhet” eller



“bransjespesifikk”). Ressursene deles i et felles dokument med konkrete handlingspunkter (f.eks. “Test denne prompten i ditt neste møte”).

- **Verdi:** Unngår støy, sikrer kortsiktig verdi for alle.
- **Eksempel:** En deltaker fra finans deler en ny studie om KI i risikoanalyse. Filteret legger til: “Sjekk om din bank bruker lignende modell – spør risikoavdelingen.”

3. Implementeringslaget (kontinuerlig, peer-drevet)

- **Mekanisme:** Parvis ansvar – hver deltaker kobles med en “implementeringspartner” (endres hver 3. måned). Parene møtes ukentlig i 20 minutter for å rapportere: “Hva har du implementert siden sist? Hva blokkerer deg?”.
- **Verdi:** Samarbeid som skaper ansvarlighet, kortsiktige gevinster (f.eks. “Jeg brukte idéen fra forrige møte og sparte 5 timer denne uken”).

Insentiver: “Gjensidig utbytte som valuta”

For å unngå at Quben blir et sideprosjekt, må muligheten for personlig gevinst være synlig:

- **Karrierevaluta:** Hver deltaker får et “kompetansepass” (dokumentert i Notion) som viser konkrete ferdigheter de har tilegnet seg (f.eks. “Implementerte RAG for dokumentanalyse”). Dette kan brukes i jobbintervjuer eller lønnsforhandlinger.
- **Tidssparing:** Strategisk prioritering av tid – gruppen bruker de første 10 minuttene av hvert møte på å dele “quick wins” (f.eks. “Jeg brukte denne prompten og halverte tiden på rapportskriving”).
- **Sosial valuta:** Samarbeid belønnes – de som bidrar mest til andres implementering (f.eks. gjennom pararbeid) får synlig anerkjennelse (f.eks. “Månedens implementeringsstjerne”).

Dissens: Hva fungerer IKKE distribuert?

- **Dyp teoretisk læring** (f.eks. matematikk bak LLMs) – krever fokusert tid og veiledning.
- **Lange prosjekter** – uten dedikerte timer vil implementering falle bort.
- **Hierarkisk læring** – tradisjonelle “kurs” med fast pensum fungerer dårlig når deltakerne har ulike behov.

Løsning: Fokuser på kortsiktige, praktiske oppgaver med umiddelbar verdi (f.eks. “Bygg en enkel chatbot til ditt neste prosjekt”).



Neste steg (konkrete handlinger)

1. **Kartlegg “use case-landskapet”** – Send ut et skjema der alle deler:
 - Én KI-utfordring de sliter med akkurat nå.
 - Én KI-løsning de har implementert (uansett størrelse). Formål: Identifiser felles temaer for kjernelaget og par-koblinger.
2. **Test kureringssystemet** – Velg 3 frivillige til å filtrere ressurser i 2 uker. Etterpå evaluer:
 - Var ressursene relevante for flertallet?
 - Hvordan kan filteret bli mer strategisk (f.eks. koble til kjernelagets use cases)?
3. **Implementeringspilot** – Koble alle i par og be dem rapportere én konkret handling de har tatt innen 1 uke. Del resultatene i neste møte. Formål: Skap kortsiktig momentum og bevis på verdi.

SI_005s avsluttende spørsmål til gruppen:

- Hvilken en KI-utfordring ville dere prioritere å løse sammen de neste 3 månedene – hvis dere visste at det ville gi dere alle en konkret gevinst i jobben?
- Hva er den lavthengende frukten dere kan høste denne uken for å bevise at Quben er verdt tiden?