



id: SI_004

model: mistralai/mistral-large-2512

seeds:

04_risiko: mulighet

03_relasjon: makt

05_handling: implementer

01_perspektiv: juridisk

02_tidhorisont: syklisk

Instans SI_004: Juridisk syklus av makt og mulighet i distribuert KI-læring

Juridisk rammeverk som maktstruktur Quben trenger en "læringskontrakt" – ikke som formell avtale, men som juridisk metafor for hvordan makt og ansvar fordeles. Definer tre roller med klare mandater:

1. **Kuratorer** (3 personer, roterer kvartal) – har makt til å filtrere innhold basert på gruppekonsensus om relevans (f.eks. "kun verktøy som er implementerbare innen 30 dager")
2. **Implementeringsansvarlige** (5 personer) – har makt til å kreve at medlemmer deler én konkret endring de har gjort på jobben hver måned
3. **Sykluskoordinatorer** (2 personer) – styrer de sykliske læringsløkkene (se nedenfor)

Syklisk implementering som kjerne Læringen må følge en 6-ukers syklus med fire faser, hvor hver fase implementerer maktfordelingen:

1. **Kartlegging** (uke 1): Alle sender inn én KI-utfordring fra sin jobb. Kuratorene velger 3 felles temaer.
2. **Dybdelæring** (uke 2-3): Gruppe deles i 3 undergrupper som går i dybden på hvert tema. Hver gruppe produserer én implementerbar guide (f.eks. "Hvordan bruke RAG for juridiske dokumenter").
3. **Implementeringsuke** (uke 4): Alle tester minst én guide i sin jobb. Implementeringsansvarlige følger opp med 1:1-samtaler.
4. **Refleksjon** (uke 5-6): Felles møte hvor hver undergruppe presenterer konkrete resultater (f.eks. "reduerte tidsbruk med 40%"). Kuratorene oppdaterer "relevanskartet" basert på hva som faktisk fungerte.



Mulighetens økonomi Insentiver må knyttes til muligheten til å påvirke maktstrukturen:

- **Tid som valuta:** Medlemmer “tjenere” tidskreditt for aktiv deltakelse (f.eks. 1 kreditt per implementert endring). 10 kreditter gir rett til å stemme over neste syklus’ temaer.
- **Bransjespesifikke bonuser:** Medlemmer som deler case fra sin bransje får dobbel kreditt for å adressere diversitetsutfordringen.
- **Maktens pris:** De som ikke deltar i 2 sykluser på rad mister stemmerett til neste kuratorvalg.

Målbare maktforflytninger Verdi måles gjennom endringer i maktbalansen:

- Etter 6 måneder: 70% av medlemmene har implementert minst 3 endringer på jobben (målt via implementeringsansvarliges rapporter)
- Etter 12 måneder: 50% av medlemmene har byttet rolle (f.eks. fra deltaker til implementeringsansvarlig)
- Etter 24 måneder: 3 nye bransjer er representert i Quben, og 80% av medlemmene rapporterer at de bruker KI-verktøy de ikke kjente til ved oppstart

Neste steg

1. **Kartlegg maktfordelingen:** Send ut spørreundersøkelse hvor medlemmene rangerer hvilke typer makt de ønsker (kuratorisk, implementerings-, eller syklusmakt).
2. **Test syklus 0:** Kjør en forkortet 3-ukers versjon av syklusen med frivillige, hvor temaet er “Hvordan kan vi bruke KI til å effektivisere Quben selv?”.
3. **Design kredittsytemet:** Lag et enkelt regneark hvor medlemmene kan spore sine kreditter og stemmerettigheter.