



id: SI_001

model: mistralai/mistral-large-2512

seeds:

04_risiko: sårbarhet

03_relasjon: makt

05_handling: implementer

01_perspektiv: operasjonell

02_tidhorisont: kortsiktig

Instans SI_001

Analyse av distribuert KI-læringsnett gjennom seeds: operasjonell makt, kortsiktig sårbarhet, implementerbar progresjon

1. Operasjonell makt: Struktur som tvinger handling

Quben må **operasjonalisere makt** gjennom tre mekanismer:

- **Mandatert implementering:** Hvert medlem forplikter seg til én konkret KI-endring i egen organisasjon per kvartal (f.eks. "automatiser rapport X med Python"). Dokumenteres i et delt register. Makt ligger i at gruppen kan spørre: "Har du fulgt opp ditt løfte?" – sosialt press blir operasjonelt.
- **Roller med tidsbegrenset makt:** Roter ansvaret for kurering (se punkt 2) ukentlig. Den som har rollen, har midlertidig makt til å definere hva som er relevant for gruppen den uken – men må begrunne valget med 3 konkrete use cases fra medlemmenes bransjer.
- **Sårbarhetsdeling:** Hvert møte starter med 5 minutter hvor én person deler en KI-feil de har gjort på jobben. Sårbarhet skaper tillit, men operasjonaliseres ved at gruppen må foreslå én konkret løsning som dokumenteres.

2. Kortsiktig relevans: Kurering som maktbalanse

Relevans opprettholdes gjennom **kortsiktig, fleksibel maktstruktur:**

- **"KI-nytt" på 15 minutter:** Hver uke sender én person (roterende) ut en 1-siders oppsummering med:
 - 1 nyhet (f.eks. ny LLM-versjon) + **hvorfor den er relevant for 3 spesifikke bransjer i gruppen**



- 1 praktisk verktøy (f.eks. ny prompt-teknikk) + **hvilken av medlemmenes use cases den løser**
- 1 “sårbarhetsvarsel” (f.eks. “Denne modellen har bias i finansdata – her er hvordan vi testet det”)
- **Demokratisk irrelevans:** Hvis 3 medlemmer markerer et tema som irrelevant, fjernes det fra neste ukes kurering. Kortsiktig makt til flertallet hindrer at én persons interesser dominerer.

3. Implementerbar progresjon: Fra teori til handling

Modell for progresjon (med makt- og sårbarhetsdynamikk): | Nivå | Operasjonell definisjon | Mekanisme for å nå neste nivå | Sårbarhet som drivkraft | |———|

—————|—————|

—————| | **Nybegynner** | Kan kjøre én spesifikk KI-verktøy (f.eks. Copilot) | Fullføre 3 dokumenterte use cases i eget arbeid | Må dele feilene sine offentlig | | **Praktiserende** | Kan tilpasse KI til egen bransje | Mentorere én nybegynner + levere én kurert oppsummering | Må vise hvordan de har mislyktes i tilpasning | | **Mentor** | Kan oversette KI til andres bransjer | Få 5 medlemmer til å implementere deres forslag | Må dokumentere hvor deres råd feilet |

Kritisk: **Ingen får “mentor”-status uten å ha delt minst én stor feil** – sårbarhet er forutsetning for makt.

4. Insentiver: Makt som valuta

- **Tid = makt:** Medlemmer som leverer kurering, use cases eller mentoring får prioritet til å stille spørsmål i gruppen (operasjonell makt).
- **Sårbarhetsbelønning:** De som deler feil, får eksklusiv tilgang til 1:1-hjelp fra mentorer i 30 minutter.
- **Kortsiktig gevinst:** Hver måned stemmer gruppen på hvilken bransjes use case som har størst potensial – vinneren får 1 time konsultasjon med en ekstern KI-ekspert (betalt av Quben).

Dissens: Hva som IKKE fungerer distribuert

- **Teoretiske diskusjoner** uten implementeringsplan (blir støy).
- **Lange kurs** – folk dropper ut. Erstatt med 15-minutters “KI-snacks” med én handlingsoppgave.
- **Standardiserte verktøy** – diversiteten i bransjer gjør at ingen løsning passer alle. Fokuser på **oversettelsesmekanismer** (f.eks. “Hvordan bruke RAG i helse vs. finans”).



Konkrete neste steg

1. **Kartlegg makt- og sårbarhetslandskapet:** Send ut anonym spørreundersøkelse med:
 - “Hvilken KI-feil har du gjort på jobben som du aldri har delt?”
 - “Hvilken operasjonell endring ville fått deg til å bruke 1 time ekstra på Quben per uke?”
 - “Hvilken bransje i gruppen har mest makt til å påvirke din KI-bruk?”
2. **Implementer “KI-nytt”-systemet umiddelbart:**
 - Velg 4 frivillige til å kurere de første 4 ukene (én per uke).
 - Krav: Hver oppsummering må inkludere én “sårbarhetsvarsel” og én bransjespesifikk anvendelse.
3. **Lag implementeringskontrakt:**
 - Alle skriver under på én konkret KI-endring de skal gjøre i egen jobb innen 30 dager.
 - Kontrakten deles i gruppen – sosial makt sikrer oppfølging.