



id: SI\_008

model: anthropic/claude-sonnet-4.6

seeds:

04\_risiko: resiliens

03\_relasjon: makt

05\_handling: implementer

01\_perspektiv: juridisk

02\_tidhorisont: kortsiktig

## Instans SI\_008

**Seeds:** juridisk | kortsiktig | makt | resiliens | implementer

### Maktanalyse: Hvem eier egentlig Quben?

Det første spørsmålet er ikke pedagogisk — det er juridisk og politisk. Når 20 ansatte i ulike selskaper deler KI-innsikt, **hvem eier kompetansen som produseres?**

Arbeidsgivere har typisk krav på arbeidsrelatert innsikt. Uten en eksplisitt medlemsavtale som regulerer dette, vil Quben ubevisst reprodusere maktstrukturer fra dag én: de med romsligste arbeidsgivere bidrar mest, de med restriktive NDA-regimer trekker seg ut.

**Konkret tiltak:** Lag en ettsidig Quben-charter innen første møte. Definer hva som er tillatt å dele, hva som forblir individuell eiendom, og hva som er felleseie. Dette er ikke byråkrati — det er resiliens mot fremtidig friksjon.

### Kortsiktig verdi som inngangsbillett

Folk med primærlojalitet til arbeidsgiver gir ikke tid til det som betaler seg om 18 måneder. **Insentiv-designet må levere verdi innen 2 uker per sesjon**, ikke per kvartal.

Modell: Hver samling produserer én implementerbar artefakt — en prompt-template, en evalueringssjekkliste, en konkret prosessforbedring. Ikke diskusjon. **Output som kan tas med tilbake mandag morgen.**

Dette er ikke lavere ambisjon. Det er kortsiktig pull som finansierer langsiktig læring.



---

## Makt gjennom kurering

Hvem som bestemmer hva som er “relevant” er et maktspørsmål, ikke et redaksjonelt. Unngå demokratisk informasjonskurering — det gir gjennomsnittlig relevans og ingen retning.

**Forslag:** Rullerende “KI-redaktør” med 4-ukers mandat. Én person velger ukentlig signal, begrunner hvorfor, og forsvarer valget. Rotasjonen hindrer monopol; mandatet gir resiliens mot at én person brenner ut.

---

---

## Diversitet som juridisk buffer

Tverrfaglighet er ikke primært pedagogisk styrke — det er **konkurrensemessig beskyttelse**. Innsikt fra helse, finans og logistikk kombinert gir ingen aktør full oversikt. Quben bør aktivt utnytte dette: la bransjekryss være mekanismen for å generere innsikt ingen enkeltbransje kan kjøpe seg til.

---

---

## Konkrete neste steg

1. **Uke 1:** Skriv og signer en enkel Quben-charter (deling, eierskap, konfidensialitet). Uten denne er alt annet sårbart.
2. **Uke 2:** Gjennomfør én “implementeringssprint” — alle tar med én KI-oppgave, løser den live, deler resultatet. Mål: én artefakt per person.
3. **Måned 1:** Utnevnt første KI-redaktør med eksplisitt mandat og evalueringskriterier. Test rotasjonsmodellen.