



id: SI_006

model: anthropic/claude-sonnet-4.6

seeds:

04_risiko: mulighet

03_relasjon: konkurranse

05_handling: vent

01_perspektiv: operasjonell

02_tidhorisont: kortsiktig

Instans SI_006

Seeds: operasjonell | kortsiktig | konkurranse | mulighet | vent

Hoveddissens: Slutt å planlegge - begynn å konkurrere

Quben gjør en klassisk feil: dere planlegger for 24-månedershorisonter i et marked som endrer seg på 24 dager. Det operasjonelle svaret er paradoksalt: **kortere sykluser, ikke lengre strukturer.**

Konkurranse som læringsmotor

Fjern ideen om “felles læring” som konsensusprosjekt. Innfør **ukentlige mini-konkurranser** der 3-4 medlemmer tar samme reelle problem fra sin arbeidshverdag og løser det med KI-verktøy uavhengig av hverandre. Presentasjon: 8 minutter. Ingen forberedelsestid i fellesskap.

Effekten: Diversitet blir umiddelbart en styrke, ikke friksjon. Bransjeforskjell avdekker transferable patterns som ingen ville funnet i et diskusjonsforum.

Vent-strategien for informasjonsstøy

Motintuitivt råd: **vent 72 timer** med å dele nye KI-nyheter i gruppen. Filtrer med ett spørsmål: “Har noen av oss brukt dette operasjonelt ennå?” Nei = ikke del. Dette eliminerer 80% av støyen og tvinger kurasjon mot praksis fremfor hype.



Én person roterer som “72h-filter” per uke. Rollen tar 20 minutter.

Progresjon som synlig mulighet

Tre nivåer med konkrete terskler:

- **Bruker:** har løst ett reelt problem med KI og dokumentert det (én side)
- **Praktiker:** har hjulpet to andre gjennom samme problem
- **Multiplier:** har designet én konkurranse-runde og fått feedback

Nivåene er ikke hierarki – de er **sosial bevis** på at du er verdt å ringe til. Det er insentiv nok for folk med karriereambisjoner.

Ærlig advarsel

Distribuert læring fungerer **ikke** for dyp konseptuell forståelse. Det fungerer for verktøyferdigheter, prompt-mønstre og bransjespesifikk anvendelse. Prøver dere å bygge KI-forståelse på PhD-nivå i dette formatet, kollapse det innen 3 måneder.

Neste steg

1. **Denne uken:** Avhold én ustrukturert konkurranse-runde med ett reelt problem. Mål energinivå i rommet – det forteller dere mer enn noen behovsanalyse.
2. **Innen 14 dager:** Definer hva “Bruker”-nivå betyr konkret. Én setning. Ikke et dokument.
3. **Hold tilbake:** Ikke sett 12-månedersplanen før dere har gjennomført fire konkurranse-runder. Data før struktur.