



id: SI_005

model: anthropic/claude-sonnet-4.6

seeds:

04_risiko: sårbarhet

03_relasjon: konkurranse

05_handling: implementer

01_perspektiv: strategisk

02_tidhorisont: langsiktig

Instans SI_005

Seeds: strategisk | langsiktig | konkurranse | sårbarhet | implementer

Konkurranse er den usynlige motoren dere ignorerer

Quben-nettverkets største sårbarhet er ikke informasjonsoverflod — det er at alle 20 behandler dette som et veldedig fellesprosjekt i stedet for en strategisk konkurransefordel for den enkelte.

Kall det hva det er: Hver deltaker sitter i en organisasjon der KI-kompetanse om 18 måneder vil avgjøre forfremmelser, budsjetter og jobbsikkerhet. Den som implementerer raskest vinner — internt i sin bedrift, og eksternt i arbeidsmarkedet.

Når du designer incentivstrukturen, bygg på denne realiteten, ikke mot den.

Strukturell modell: Kompetanse-portfolio med synlig progresjon

Tre nivåer med konkrete kriterier:

- **Bruker** (0-6 mnd): Kan demonstrere 3 dokumenterte KI-brukstilfeller fra egen jobb
- **Praktiserende** (6-18 mnd): Har endret én arbeidsflyt målbart — spart tid, økt output, redusert feil
- **Multiplier** (18+ mnd): Har lært opp minimum 2 kolleger i sin organisasjon



Progresjon er offentlig synlig innad i Quben. Dette skaper sunn konkurranse uten å bli giftig.

Kureringsansvar roterer — ikke demokratiseres

En person har kureringsansvar i 4 uker. De velger **maks 3 utviklinger** som er relevante for Quben spesifikt, ikke KI generelt. Kriteriet: “Kan noen i nettverket implementere dette innen 30 dager?”

Demokratisk kurering drukner i støy. Redaktøransvar skaper skarphet.

Sårbarhet som læringsmekanisme

Månedlig: én deltaker presenterer et mislykket forsøk på å implementere KI. Ikke hva som virket — hva som feilet og hvorfor. Dette er den langsiktige verdiskapingen. Alle lærer mer av andres feil enn av suksesshistorier, og det bygger tillit som holder nettverket levende år 2 og 3.

Konkrete neste steg

1. **Kartlegg ambisjonsnivå nå** — spør alle 20: “Hva vil du konkret oppnå profesjonelt via Quben innen 12 måneder?” De som ikke kan svare, er passive deltakere. Design for de aktive.
2. **Sett kompetansenivå offentlig** — lag et enkelt dashboard (Notion/Miro) som viser hvem som er på hvilket nivå. Usynlig progresjon motiverer ingen.
3. **Første roterende redaktør starter neste uke** — ikke neste kvartal. Implementer før strukturen er “ferdig”.