



id: SI_002

model: anthropic/claude-sonnet-4.6

seeds:

04_risiko: usikkerhet

03_relasjon: makt

05_handling: implementer

01_perspektiv: juridisk

02_tidhorisont: langsiktig

Instans SI_002

Seeds: juridisk | langsiktig | makt | usikkerhet | implementer

Maktstrukturen ingen snakker om

Det første juridisk-informerte spørsmålet er ikke om læring — det er om eierskap. Hvem eier innsikten som produseres i Quben? Når et medlem deler en intern prosess fra sin arbeidsgiver for å illustrere et KI-use case, havner det i en juridisk gråsone. Uten en eksplisitt **deltakeravtale** (ikke en “kjøreregler-liste”, men et faktisk dokument) vil nettverket gradvis selvensurere seg mot irrelevans.

Maktdynamikken er dessuten asymmetrisk fra dag én. De 3-4 personene med høyest KI-modenhet vil ubevisst sette agendaen, kurere hva som er “relevant”, og definere hva god praksis betyr. Det er ikke ondsinnet — det er gravitasjon. Uten bevisst motdesign implementerer du et hierarki, ikke et læringsnett.

Konkret strukturforslag under usikkerhet

KI-landskapet er genuint uforutsigbart. Det betyr at **langsiktig planlegging må skje på metanivå**, ikke innholds nivå:

- **Kvartalsvise “relevansrevisjoner”** (45 min): Stemm aktivt på hvilke domener som er utdaterte. Nedstemte temaer fjernes — ikke arkiveres.
- **Roterende kuratorer** (1 person per måned): Ingen fast redaktør. Kuratoransvaret sirkulerer tvangsvis, også til nybegynnere. Dette distribuerer makt og tvinger frem ulike perspektiver.



- **“Implementeringsbevis”** som valuta: Ikke presentasjoner om hva man har lest, men dokumentasjon på hva man har endret i jobben. 2-3 setninger, konkret. Dette er den primære bidragsformen.

Den ubehagelige sannheten om bærekraft

Lojalitet til arbeidsgiver trumfer alltid nettverkslojalitet — med mindre nettverket gir karrieremessig makt. Det betyr at Quben må produsere noe som er synlig og verdifullt utenfor gruppen: en årlig rapport, et eksternt foredrag, referanser i CV. Ellers er rasjonell kalkyle å deprioritere.

Neste steg

1. **Skriv en enkel deltakeravtale** (1 side): konfidensialitet, eierskap til produsert innhold, og hva som skjer når noen slutter.
2. **Kartlegg maktasymmetrien nå**: Hvem definerer “relevant” i dag, uformelt? Gjør det eksplisitt og roterbart.
3. **Krev implementeringsbevis fra møte 2**: Ikke som prestasjon — som norm. Det som ikke implementeres, læres ikke.