



id: SI_009

model: anthropic/claude-sonnet-4.6

seeds:

04_risiko: usikkerhet

03_relasjon: samarbeid

05_handling: implementer

01_perspektiv: bruker

02_tidhorisont: kortsiktig

Instans SI_009

Seeds: bruker | kortsiktig | samarbeid | usikkerhet | implementer

Kjerneobservasjon: Pendleren er en **bruker** med lav switching-cost

Pendleren har allerede løst problemet sitt — de har jobb og har bolig. Kongsberg må konkurrere mot et fungerende system, ikke et vakuum. Det betyr at tiltakene må redusere **usikkerhet** drastisk, ikke bare øke attraktivitet marginalt.

Rootcause: Det handler om **usikkerhet**, ikke livsstil

Folk pendler ikke fordi Oslo er kult. De pendler fordi:

- **Karriereusikkerhet:** "Hva om jeg mister jobben i Kongsberg? Oslo gir meg 50 alternativ, Kongsberg gir 3."
- **Partner-problemet:** Én person kan flytte. To karrierer er eksponentielt vanskeligere.
- **Irreversibilitetsfrykt:** Å selge og kjøpe bolig er kostbart og tidkrevende — feil valg straffer deg i 5–10 år.

Segmentering: To prioriterte grupper

1. **Par uten barn, 28–38 år** — høyest fleksibilitet, lavest switching-cost, mest responsive på konkrete insentiver



2. Barnefamilier med ett barn under skolealder — kritisk beslutningsvindu før barnet starter skole

Hva virker — konkret

Kortsiktig (0-18 mnd), lav kostnad:

- **Prøvebo-ordning:** Subsidiert leiebolig i 6 måneder for nye ansatte i samarbeid med lokale utbyggere. Koster ~500k/år for kommunen, men skaper reelle konverteringer.
- **Jobbmatch-tjeneste for partnere:** Kongsberg-bedriftene samarbeider om en felles CV-pool for innflyttende partnere. Koster nesten ingenting, adresserer den reelle barrieren.

Implementer raskt, mål effekten:

- Mål: 20 konverterte pendlere/år første runde
- KPI: Andel som beholder bosted etter 2 år

Dissens fra mainstream

Boligtilskudd alene er bortkastet. Folk takker ja, men er ikke overbevist — de tar pengene og pendler videre eller selger etter bindingstid. **Samarbeid** mellom arbeidsgivere om partner-jobbgaranti er billigere og mer effektivt enn subsidier.

Risiko

Kommunen implementerer tiltak uten at arbeidsgiverne er med — da løser man feil problem med feil aktør.

Neste steg

1. **Uke 1-4:** Intervju 15 faktiske pendlere — kartlegg partner-situasjon og karriereusikkerhet konkret
2. **Måned 2:** Etabler arbeidsgiverkoalisjon (Kongsberg Gruppen, Thales, Numedal-klyngen) rundt felles partner-jobbpool
3. **Måned 3-6:** Pilot prøvebo-ordning med én utbygger, én arbeidsgiver — mål konverteringsrate