



id: SI\_002

model: anthropic/claude-sonnet-4.6

seeds:

04\_risiko: sårbarhet

03\_relasjon: tillit

05\_handling: implementer

01\_perspektiv: strategisk

02\_tidhorisont: langsiktig

## Instans SI\_002

**Seeds:** strategisk | langsiktig | tillit | sårbarhet | implementer

### Kjerneinnsikt: Tillit er barrieren, ikke penger

Pendlere bosetter seg ikke i Kongsberg fordi de **ikke stoler på stedet**. Ikke på boligmarkedet, ikke på skoletilbudet, ikke på at karrieren overlever en jobbskifte lokalt. Denne sårbarhetsfølelsen – “hva om det ikke funker?” – er den egentlige rootcause. Økonomi er rasjonaliseringen, ikke årsaken.

### Segmentering: Tre reelle grupper

Gruppe	Reell barriere	Inngangspunkt
Unge par (28–35)	Usikker karrieremobilitet utenfor én arbeidsgiver	Dual-career løsninger
Barnefamilier	Skolekvalitet og vennenettverk for barna	Konkret skolegaranti
Erfarne spesialister	Sosialt nettverk = Oslo	Faglige fellesskap lokalt

### Strategisk dissens: Ikke tiltrekk – forplikt

Mainstream-tilnærming: markedsfør Kongsberg. Min analyse: **det virker ikke**. Langsiktig bosetting krever at arbeidsgivere (Kongsberg Defence, Kongsberg Maritime) tar **institusjonelt ansvar**. De nyter godt av arbeidskraften – de må bære risikoen.



**Konkret modell:** Arbeidsgiver garanterer 3-årig ansettelse som betingelse for boligtilskudd. Kommune matcher med rask boligklarering (maks 60 dager fra søknad til tilbud). Dette reduserer pendlerens sårbarhet og gjør tillit håndgripelig.

---

## Implementerbar minimumsløsning (ikke maximal)

### Fase 1 (0-12 mnd), kostnad ~2 MNOK:

- Etabler "Kongsberg Bosettingskoordinator" – én person, én dør
- Pilot: 20 familier med kombinert arbeidsgiver/kommunetilskudd (150 000 kr/familie)
- Mål: 15 av 20 fortsatt bosatt etter 36 måneder

### Fase 2 (12-36 mnd): Skalerbar modell basert på pilotdata

---

## Case-referanse: Notodden-modellen

Notodden brukte nettopp arbeidsgiver-kommune-partnerskap for å stabilisere bosetting rundt Hydro-anlegg. Fallgrube: tiltak ble avvirket da politisk fokus skiftet. Lesson: **forankre i bindende avtaler, ikke goodwill.**

---

## Risiko

Største risiko er at tiltaket blir et PR-prosjekt uten oppfølging. Motgift: ekstern måling av bosettingsrate kvartalsvis, offentliggjort.

---

## Tre neste steg

1. **Uke 1-4:** Intervju 15 nåværende pendlere – kartlegg spesifikt hva som måtte skje for at de ville flytte
2. **Uke 4-8:** Forpliktende møte med Kongsberg Defence og Maritime om arbeidsgiveransvar
3. **Uke 8-16:** Design og utlys pilotprogram med målbare kriterier – ikke visjon, men kontrakt