



id: SI_002

model: openai/gpt-5.4-mini

seeds:

04_risiko: sårbarhet

03_relasjon: tillit

05_handling: utforsk

01_perspektiv: operasjonell

02_tidhorisont: kortsiktig

Instans SI_002

Seeds: operasjonell | kortsiktig | tillit | sårbarhet | utforsk

Den operative gevinsten er å bygge en **“orgnr-baseline”** som kutter discovery-tid før første møte. Ikke prøv å vite alt; prøv å vite nok til å stille riktige spørsmål og unngå duplisering.

1) Datakilder du kan hente automatisk

- **Brønnøysundregistrene / Enhetsregisteret / Foretaksregisteret:** orgnr, navn, adresse, næringskode, styre, daglig leder, kapital, morselskap/konsernstruktur. Offentlige og juridisk trygge.
- **Regnskapsregisteret / årsregnskap via Brønnøysund:** omsetning, ansatteindikasjoner, soliditet, styretendringer. Godt for modenhet og størrelse.
- **Altinn:** kun med delegert tilgang/autorisasjon fra kunde; nyttig for roller, meldingsflyt og innsendte skjemaer.
- **Nettside + teknisk footprint:** CMS, kontaktinfo, produkter/tjenester, lokasjoner. Brukes som “soft signal”.
- **Offentlige anskaffelser / DOFFIN:** hvis de er leverandør/kunde i offentlig sektor.
- **Integrasjoner med kundens systemer** (hvis de samtykker): ERP/CRM, HR, IAM, BI, ticketing. Praktisk først via eksport/API, ikke full integrasjonsmotor i MVP.
- **LinkedIn:** praktisk sett begrenset API-tilgang; bruk heller manuell import/eksport eller tredjepartsdataleverandør med klare vilkår.

2) Strukturering for dag 1 Bygg en **standardisert “Consultant Brief”**:

- Firmafakta
- Organisasjonskart light
- Systemlandskap (bekreftet vs antatt)



- Prosesshypoteser
- Risiko/uklarheter
- Spørsmål som gjenstår

Må-vite først: orgstørrelse, konsern, bransje, lokasjoner, eksisterende kjernesystemer, beslutningstakere, integrasjonsbehov, compliance-krav.

Nice-to-have: detaljert prosesskart, KPI-er, historiske prosjektfeil, avdelingsspesifikke unntak.

3) Intelligent møteplan Lag en enkel scoringsmotor:

- 500 ansatte → prioriter governance, masterdata, integrasjoner, endringsstyring
- <50 ansatte → prioriter standardprosesser, dataimport, raske gevinster
- SAP/IFS/Dynamics/Visma → tilpass migrasjons- og integrasjonsspørsmål
- Flere lokasjoner/konsern → spør om mandat, enhetlighet, rollout-modell

Scor: **Known / Assumed / Unknown** og spør kun om høy-risiko ukjente med høy prosjektpåvirkning.

4) Minste input fra kunde Be om kun:

1. Orgnr
2. En fil med orgkart eller avdelingsliste
3. Liste over nåværende systemer
4. Én kontaktperson per domene

Framing: “Vi bruker dette til å spare dere 2–4 møter og kutte gjentakelser, ikke for å samle mer administrasjon.”

5) Iterasjon Etter hver workshop: oppdater baseline automatisk med “bekreftet/avkreftet”-felt. Nye enheter kartlegges med samme pipeline.

6) Risiko og fallback Små selskaper eller skjult struktur: fall tilbake til **minimum baseline + 20-min kickoff**. Når data er svak, ikke later som du vet—vis usikkerhet eksplisitt. Tillit bygges ved å markere hva som er faktisk hentet vs. antatt.

Go/no-go Fungerer best i mellomstore+ organisasjoner med offentlig spor, flere systemer og repeterbare prosesser. Faller sammen ved ekstremt spesialiserte virksomheter, svært lukket data, eller hvis kunden ikke kan gi delegert tilgang.

Neste steg

1. Bygg en MVP som henter Brønnøysund + nettside + enkel systemklassifisering.
2. Design Consultant Brief med Known/Assumed/Unknown.
3. Test på 5 selskaper og mål møtetid spart før og etter.