



id: SI_003

model: google/gemini-2.5-flash

seeds:

04_risiko: sårbarhet

03_relasjon: samarbeid

05_handling: implementer

01_perspektiv: strategisk

02_tidhorisont: langsiktig

Instans SI_003

Seeds: strategisk | langsiktig | samarbeid | sårbarhet | implementer

Den foreslåtte digitaliseringen av partnerkunnskap er en strategisk mulighet, men den nåværende tilnærmingen er beheftet med alvorlige sårbarheter som truer firmaets stabilitet og langsiktige vekst. Vi må omkalibrere for å sikre at initiativet bygger på samarbeid fremfor friksjon.

Prosjektet, slik det er presentert, adresserer symptomer (skalering, tilgjengelighet) uten å erkjenne den dypere verdien av partnernes ekspertise: relasjonell dynamikk, implisitt kunnskap og mentorrollen. Dette har allerede ført til erosjon; to partnere har sluttet, og en tredje demonstrerer defensiv atferd. Dette er ikke tilfeldigheter, men direkte konsekvenser av en strategisk feilkommunikasjon og mangelfull forståelse av menneskelig adferd i møte med endring. En RAG-implementering uten forankring er en oppskrift på katastrofe, ikke en konkurransefordel.

HR-direktørens begeistring for "å skalere uten å hyre flere seniors" er symptomatisk for korttenkt strategi. Vår langsiktige suksess avhenger av å tiltrekke, utvikle og beholde topptung kompetanse. Hvis seniorer opplever at deres unike verdi reduseres til et datasett, vil vi miste de aller beste. Juniorenes skepsis er også et rødt flagg: Frykten for å bli "utsiftbare" undergraver motivasjon og samarbeidsvilje.

Min analyse peker på at vi ikke kan implementere denne løsningen som et rent teknologiprojekt. Det må være et strategisk forankret samarbeidsprosjekt for langsiktig kompetanseutvikling og -deling, der alle parter føler eierskap og ser sin egen verdi øke. Fokus må dreie fra digitalisering av "kunnskap" til forsterkning av "kompetanse".

Konkrete neste steg:

1. **Umiddelbar pause og strategisk re-evaluering:** Frys RAG-prosjektet midlertidig. Inviter IT-direktøren og HR-direktøren til et møte der jeg presenterer



denne analysen. Tydeliggjør at prosjektet ikke kan implementeres uten en justert strategi og en dypere forståelse av sårbarhetene.

2. **Facilitert dialog med partnerne:** Organiser en dedikert workshop for alle partnere (inkludert de som har uttalt seg kritisk). Målet er å skape samarbeid og kollektivt eierskap til en langsiktig visjon for kompetansedeling. Presenter ikke RAG-systemet som en ferdig løsning, men som et **verktøy** som kan forsterke deres eksisterende verdifulle bidrag. Fokuser på hvordan det kan frigjøre tid fra repetitive oppgaver, gi dem mer tid til kompleks problemløsning og mentorering, og sikre at deres langsiktige arv forvaltes på en måte som forsterker deres personlige merkevare – ikke utvanner den.
3. ****Utvikling av en “Mentorship-as-a-Service”-**