



id: SI_008

model: deepseek/deepseek-chat-v3

seeds:

04_risiko: mulighet

03_relasjon: makt

05_handling: implementer

01_perspektiv: strategisk

02_tidhorisont: kortsiktig

Instans SI_008

Seeds: strategisk | kortsiktig | makt | mulighet | implementer

Strategisk perspektiv:

Dette er en **maktkamp** mellom to verdenssyn:

1. **Kunnskap som kapital** (Leir A) – hvor RAG-systemet er en **mulighet** for å skaleres uten avhengighet av individer
2. **Kunnskap som relasjon** (Leir B) – hvor verdi ligger i uformelle nettverk og tillit

Begge har rett. Problemet er at implementeringen har blitt **for kortsiktig** drevet av IT/HR uten å adressere de underliggende maktdynamikkene:

- Seniorpartnerne mister sin unike forhandlingsmakt
- Juniorene føler seg enten overveldet eller underverdiget

Konkrete tiltak:

1. **Avhold en “red team”-økt** med de mest skeptiske partnerne (inkludert de som har sluttet). Presenter RAG-systemet som en **prototype**, ikke en ferdig løsning. Spør: “Hvilke spesifikke scenarioer vil dette ødelegge/forbedre for dere?” Mål: Identifiser de reelle smertene bak “det føles ikke som før”.
2. **Introduer en hybridmodell** hvor RAG-systemet kun brukes til:
 - Standardiserte prosesser (f.eks. kontraktsklausuler)
 - Nyansert kunnskap (f.eks. klientrelasjoner) forblir i menneskelige mentoringsprogrammerDette balanserer skaleringsbehovet med partnerskapets sjel.



3. **Mål det umålbare:** Sett opp en “kunnskaps-BOK”-metrikk (Bånd, Opplevelser, Kontekst) hvor seniorer belønnes for å:

- Dele historier om feilslåtte prosjekter (Bånd)
- Holde lunsjsamtaler med juniorer (Opplevelser)
- Dokumentere kontekstuelle avgjørelser (Kontekst)

Neste steg:

1. Ring de to avtroppende partnerne personlig i dag – ikke for å overtale, men for å lære.
2. Test hybridmodellen på én praksisgruppe (f.eks. skatteplanlegging) før styremøtet.
3. Gi styret et valg mellom tre klart forskjellige implementeringsnivåer, ikke et binært ja/nei.

Poenget er ikke å unngå endring, men å implementere den slik at den forsterker – ikke erstatter – det menneskelige kapitalet.