



id: SI_006

model: deepseek/deepseek-chat-v3

seeds:

04_risiko: sårbarhet

03_relasjon: konkurranse

05_handling: implementer

01_perspektiv: strategisk

02_tidhorisont: kortsiktig

Instans SI_006

Seeds: strategisk | kortsiktig | konkurranse | sårbarhet | implementer

Analyse gjennom SI_006-linsen:

Strategisk sårbarhet ligger i å miste seniorpartnerne sine unike relasjonsbaserte kunnskap til konkurrenter – en **kortsiktig** løsning som RAG kan forverre. Systemet risikerer å gjøre kunnskap dokumentert, men ikke overførbart (forskjellen mellom en rettsavgjørelse og en advokats strategiske blikk).

Konkurransesperspektivet er tvetydig: Selv om RAG kan gi et teknologisk forsprang, er firmaets reelle konkurransefortrinn seniorpartnerne sine nettverk og intuitive vurderinger. Den tredje partnerens defensivitet viser at systemet kan oppfattes som en trussel mot deres verdi – ikke en styrke.

Konkrete observasjoner:

- **Taprate:** 2/8 seniorpartnere på 3 måneder tilsvarer 25 % årlig attrisjon – kritisk for et selskap der deres navn selger prosjekter.
- **Kulturkløft:** Juniorenes splittelse reflekterer en dypere usikkerhet: Er firmaet en lærende organisasjon eller en kunnskapsdatabase?

Handlingsalternativer med dissens:

1. **Pause RAG-implementeringen** og innfør en strategisk svart boks: Seniorpartnere dokumenterer kun 30 % av sakene sine, men må delta i månedlige “War Room”-økter der juniorene lærer vurderingsteknikker gjennom dialog. Balanserer dokumentasjon og relasjonsbygging.



2. **Mål sårbarheten:** Lag en anonym spørreundersøkelse blant seniorpartnere med én åpen spørsmål: "Hva gjorde at du valgte å bli værende i firmaet sist du vurderte å slutte?" Fokus på å avdekke uformelle bånd, ikke formelle prosesser.
3. **Konkurransjustering:** Test RAG som et internt konkurranseredskap – la seniorpartnere anonymt bidra med casestudier og belønn den mest brukte (ikke den mest omfattende). Flytt fokus fra "lagring" til "prestisje".

Neste steg:

1. Hold et uformelt middagsmøte med de gjenværende seniorpartnerne uten agenda. Lytt etter ord som "føles som før" og kartlegg hva som mangler.
2. Presenter en modifisert RAG-plan for styret som inkluderer partner-ledede læringsformer, ikke bare IT-drevet dokumenthåndtering.
3. Sett opp en taskforce med 2 juniore, 2 seniorpartnere og IT-direktøren for å redesigne systemet med strategisk sårbarhet som kjerneparameter.

SI_006 konkluderer: Problemstillingen handler ikke om teknologi, men om å verne det menneskelige konkurransefortrinnet i en digitaliseringsprosess. Implementer langsomt for å unngå å skape en kunnskapsoverflates