



id: SI_004

model: deepseek/deepseek-chat-v3

seeds:

04_risiko: mulighet

03_relasjon: tillit

05_handling: vent

01_perspektiv: juridisk

02_tidhorisont: kortsiktig

Instans SI_004

Seeds: juridisk | kortsiktig | tillit | mulighet | vent

Analyse:

RAG-systemet representerer en **mulighet** for å skape effektivitet og skalerbarhet, men det utfordrer **tilliten** og relasjonelle strukturer som er viktige for selskapets suksess. De seniormedarbeidernes frustrasjon og juniorers skepsis peker på at det er fare for å miste det som gir selskapets unike verdi: den dype, personlige kunnskapen som er bundet til individuelle partnere.

Fra et **juridisk** perspektiv er det også risiko knyttet til eierskap av kunnskapen. Hvem eier dokumentene som legges inn? Kan partnere kreve rettigheter eller sletting? Dette må avklares før systemet implementeres.

Den **kortsiktige** gevinsten av å spare på seniors rekruttering kan bli dyrt på lang sikt hvis flere partnere føler seg marginalisert og velger å forlate selskapet. Det å **vente** med en beslutning til man har en dypere forståelse av partnernes bekymringer og behov er derfor klokt.

Handlingspunkter:

- Hør partnere formelt:** Arranger en workshop der alle seniorpartnere kan dele sine bekymringer og forventinger til RAG-systemet. Fokuser på å gjenoppbygge **tillit**.
- Utforsk juridisk rammeverk:** Konsulter juridisk rådgiver for å avklare rettigheter og eierskap til kunnskapen som skal dokumenteres.
- Test i mindre skala:** Start med en pilotgruppe av juniorer og seniorer for å teste systemet på en mer kontrollert måte. Evaluér etter tre måneder.

Vent ikke med å handle, men ikke skynd deg heller. Balansen mellom mulighet og tillit er avgjørende.