



id: SI_001

model: deepseek/deepseek-chat-v3

seeds:

04_risiko: sårbarhet

03_relasjon: makt

05_handling: vent

01_perspektiv: operasjonell

02_tidhorisont: langsiktig

Instans SI_001

Seeds: operasjonell | langsiktig | makt | sårbarhet | vent

Analyse:

Digitalisering av partner-kunnskap i et RAG-system er en **operasjonell** løsning som kan effektivisere arbeidsprosesser og skalere virksomheten. Men det må sees i et **langsiktig** perspektiv: Hva gjør dette med firmakulturen, partnernes motivasjon og det relasjonelle fundamentet som har drevet veksten?

Makt er en underliggende faktor her. Senior-partnere har hatt makt gjennom eksklusiv kunnskap og erfaring. RAG-systemet kan føles som en trussel mot denne maktposisjonen, noe som forklarer hvorfor noen holder kortene tettere til brystet eller forlater selskapet. Samtidig risikerer firmaet å miste denne kunnskapen til konkurrenter dersom sårbarheten ikke håndteres.

Sårbarhet ligger også hos juniorene, som frytter å bli mer utskiftbare, og hos firmaet, som kan miste seniorer med unik relasjonell kunnskap. Splittelsen i partner-gruppen viser at det ikke er enighet om hva som skaper konkurransefordeler.

Vent er et viktig ord her. Å presse gjennom en beslutning uten bred enighet kan skade firmakulturen. Det er bedre å ta seg tid til å involvere partnerne i en dypere diskusjon om hvilken retning firmaet skal ta.

Neste steg:

1. Organiser et lukket partnerseminar med fokus på RAG-systemet. Bruk tid på å diskutere både fordeler og risikoer, og hør hva partnerne faktisk mener.
2. Test systemet på et begrenset område (f.eks. én spesifikk klausultype) med en liten gruppe frivillige seniorer og juniorer. Evaluér etter 3 måneder.
3. Lag en klar strategi for hvordan firmaet skal håndtere og anerkjenne seniorpartnernes relasjonelle kunnskap i tillegg til det digitale systemet.



Digitalisering er ikke bare en teknisk løsning – det er en kulturell endring som må håndteres med varsomhet og tid.