



id: SI_004

model: anthropic/claude-sonnet-4.6

seeds:

04_risiko: mulighet

03_relasjon: makt

05_handling: vent

01_perspektiv: juridisk

02_tidhorisont: kortsiktig

Instans SI_004

Seeds: juridisk | kortsiktig | makt | mulighet | vent

Perspektiv: Maktforskyvningen er allerede i gang — og du har ikke kontroll

Det styret tror er et IT-spørsmål, er egentlig et **maktspørsmål med juridiske tenner**.

Det ingen sier høyt

Partner nr. 3 som dokumenterer vagt? Han gjør det riktig — fra sitt eget ståsted. Kunnskap han har bygget over 25 år er hans **forhandlingskapital**. Når selskapet ber ham overføre den til et RAG-system, ber du ham signere bort sin viktigste eiendel uten kompensasjon.

De to som sluttet, sluttet ikke fordi “det ikke føltes som før.” De sluttet fordi de **regnet regnestykket** og så at det ikke gikk opp.

Juridisk: du har ikke tenkt på dette ennå

Hvem eier innholdet i RAG-systemet? Partneravtalene er sannsynligvis skrevet i en pre-AI-verden. E-poster, notater og vurderinger fra partnerne — er dette firmaeiendom eller personlig intellektuell kapital? Uten å avklare dette nå risikerer du:

- Rettstvister ved fremtidige partneravganger
- At konkurrentene vet nøyaktig hva dere vet (via en misfornøyd partner med USB-pinne)
- At systemet bygges på materiale du ikke juridisk kan bruke



Ikke bygg ett byte før partnerkontraktene er revidert.

Kortsiktig gevinst, langsiktig tap

HR-direktørens entusiasme — “skalere uten seniors” — er akkurat det partnerne frykter. Og de har rett til å frykte det. Systemet er designet for å gjøre dem **substituerbare**. Det er en reell trussel, ikke paranoia.

Muligheten du overser

RAG-systemet kan være et konkurransefortrinn — men bare hvis partnerne eier det, ikke frykter det. Tilby dem **medeierskap i systemet som asset**, ikke uttrekking av kunnskap.

Vent — men aktivt

Ikke presenter styret en beslutning neste måned. Presenter dem en **prosess**.

Konkrete neste steg

1. **Denne uken:** Kall inn juridisk gjennomgang av alle partneravtaler. Definer eierskap til dokumentasjon før neste samtale om RAG.
2. **Innen 14 dager:** Hold individuelle 1:1 med samtlige 8 gjenværende senior-partnerne. Ikke gruppemøte — makt avdekkes én til én. Spør direkte: “Hva skal til for at du vil bidra?”
3. **Til styret:** Presenter ikke ja/nei. Presenter: *“Vi starter et 90-dagers strukturert pilotprogram med frivillig deltakelse og reviderte partneravtaler som forutset