



id: SI_003

model: anthropic/claude-sonnet-4.6

seeds:

04_risiko: sårbarhet

03_relasjon: makt

05_handling: utforsk

01_perspektiv: strategisk

02_tidhorisont: syklisk

Instans SI_003

Seeds: strategisk | syklisk | makt | sårbarhet | utforsk

Makten forskyves — og seniorenene vet det

Det som skjer nå er ikke en IT-beslutning. Det er en **maktforskyvning** som pågår allerede, uavhengig av om du vedtar prosjektet eller ei. To partnere er borte. En tredje holder kortene. Disse er ikke reaksjoner på et fremtidig system — de er svar på et **syklisk mønster** de kjenner igjen: “Firmaet forbereder seg på å erstatte oss.”

Senior-partnernes verdi har alltid hvilt på **sårbarhet som design**: de er uerstattelige. RAG-systemet angriper ikke bare deres rolle — det angriper deres identitet og forhandlingsposisjon. Tredje partner som dokumenterer vagt, gjør ikke sabotasje. Han **utforsker sin nye grense** og forsvarer det eneste han har: taus kunnskap som ikke kan kodes.

Den strategiske feilen du er i ferd med å gjøre

HR-direktørens entusiasme — “skalere uten seniors” — er den setningen som lekker. Hvis juniorene har hørt den (og de har det), har seniorenene også hørt den. Du har allerede **skapt en antagonistisk dynamikk** uten å ha spurt en eneste partner formelt.

Leir C (“forstår ikke teknologien”) er ikke passiv. De er i observasjonsmodus. Disse er menneskene som kan tippe prosjektet i begge retninger.



Syklusen du bør utforske

Hvert profesjonelt rådgivningsfirma går gjennom denne syklusen: **institusjonalisering dreper kulturen som skapte verdien**. Du kan ikke kode 25 år med relasjonell dømmekraft. Men du kan bruke forsøket på å gjøre det til å avslutte firmaet slik det eksisterer.

Mainstream-svaret er: "Involv alle, bygg tillitsfullt, rull ut sakte." Det er feil. Det utsetter konflikten uten å løse maktspørsmålet.

Konkrete neste steg

- 1. Sett prosjektet på pause i 60 dager — offentlig og eksplisitt.** Ikke "vi vurderer", men "vi stopper fordi vi ikke har gjort dette riktig." Det gjenoppretter tillit hos Leir B og C, og koster deg ingenting strategisk.
- 2. Gjennomfør individuelle samtaler med alle 6 gjenværende senior-partnere innen 2 uker** — ikke gruppesamtale, ikke spørreskjema. Spør direkte: "Hva mister du hvis dette bygges?" Lytt etter makt, ikke teknologi.
- 3. Definer eksplisitt hva systemet ikke skal inneholde** — og gjør det til en partnerbeslutning, ikke en IT-beslutning. Grensen mellom kodifiserbar og ikke-