



id: SI_008

model: anthropic/claude-haiku-4-5

seeds:

04_risiko: sårbarhet

03_relasjon: makt

05_handling: vent

01_perspektiv: strategisk

02_tidhorisont: akutt

Instans SI_008

Seeds: strategisk | akutt | makt | sårbarhet | vent

Diagnosen

Dette er ikke et IT-prosjekt. Det er en **maktkamp om hvem som eier kunnskapen** — og du er i ferd med å gjøre seniorpartnerne redundante før du har sikret deres lojalitet.

De to avgangene var signaler. Den tredje partneren dokumenterer nå sitt eget exit-opsjons-alternativ. Du har ~3-4 måneder før flere slutter.

Den strategiske fellen

RAG-systemet ser som skalering, men det er faktisk **kunnskapsekstraksjon under påskudd av demokratisering**. Du tar det som gjør seniorpartnerne verdifulle — deres intuisjon, deres nettverkeffekter, deres dom — og prøver å gjøre det reproducerbart.

Seniorpartnerne ser dette. De vet at når deres presedenser og argumenter er indeksert og søkbar, er de indekserte. Deres **makt er sårbar**.

Hva du må gjøre (ikke gjøre)

VENT ikke til styremøtet. Akutt handling nå:

1. Møt de tre avgangstruede partnerne individuelt — denne uken

- Ikke om RAG-systemet. Om deres framtid i firmaet.



- Spørsmål: "Hva trenger du for å se dette som ditt prosjekt og ikke noe som gjøres på deg?"
- Lytt. Ikke forsvarer.

2. Redesign maktstrukturen før teknologien

- RAG kan ikke være verktøy for å kutte partner-avhengighet.
- Det må være verktøy som øker senior-partneres verdi: "Du bruker systemet til å finne mønstre du selv ikke så" — ikke "juniorene trenger deg ikke lenger."
- Partner-kontroll: Senior må godkjenne hva fra deres prosjekter som indekseres. Ikke opt-out, men eksplisitt kurering.

3. Struktur incentiver nytt

- Ikke "skalering uten seniorer." Motsatt: seniorer som læremestre av systemet får bonus når juniorene løser ting bedre fordi de hadde tilgang til senior-visdommen.
- Partner-verdiskapning blir tydelig, ikke borte.

4. Tell kostnaden ærlig til styret

- To departures × lønn + rekruttering = ~NOK 3-5M. RAG-gevinsten må forsvare det.

Neste steg

1. **I dag:** Book møter med de tre seniorpartnerne. Agenda: "Hvordan sikrer vi at du leder din egen kunnskapsarkitektur?"
2. **Onsdag:** Møte med HR + IT. Nytt frame: "Partner-retensjon er prosjektrisiko #1. Teknologien må bevise at den gjør senioren mer verdifulle, ikke mindre."
3. **Før