



id: SI_006

model: anthropic/claude-haiku-4-5

seeds:

04_risiko: mulighet

03_relasjon: makt

05_handling: implementer

01_perspektiv: strategisk

02_tidhorisont: langsiktig

Instans SI_006

Seeds: strategisk | langsiktig | makt | mulighet | implementer

Analysen

Du står foran en **maktforskyvning**, ikke et teknologiprojekt. Det er det andre skal ikke se.

RAG-systemet er strategisk ikke fordi det skalerer juniorer — det er fordi det **overleverer makt fra individer til organisasjonen**. De to departures og partner 3s oppførsel er ikke motstand mot teknologi. Det er seniorpartnerne som erklærer at **deres verdi ligger i det som ikke kan dokumenteres**. De har rett.

Men her er dilemmaet langsiktig: Uten digitalisering av noe blir firmaet fragilt. Når partner 1-8 pensjoneres naturlig om 15 år, forsvinner 60-70% av intellektual capital. Du har da 80 mennesker og ingenting igjen.

Leir A sin feil: De tror teknologien erstatter seniorene. Den gjør ikke det. Den gjør dem irrelevante.

Leir B sin feil: De tror de kan bevare status quo. Markedet vil ikke la dem.

Leir C: De er de klokeste — de vet at de ikke forstår implikasjonene.

Muligheten du må se

Du implementerer ikke RAG-systemet for juniorer. Du implementerer det **som maktverktøy for seniorpartnerne**.



Reframing: “Vi bygger et system hvor hver partner kontrollerer sin egen kunnskapsarv. Du bestemmer hva som skal være tilgjengelig, når, og til hvem. Systemet amplifiserer din innflytelse, ikke fordeler den bort.”

Dette endrer alt. Partner 3 slutter å være defensiv. Partner 1-2 kommer tilbake hvis narrative er: “Dette gjør deg mer verdifull, ikke mindre.”

De tre neste steg

1. Inviter (ikke informer) de 8 partnerne til en privat strategi-workshop før styremøtet. Fram med kort: “Hvor vil denne organisasjonen være om 15 år? Hva må vi bevare? Hva må endres?” La dem se muligheten selv — at digitalisering på deres vilkår er deres eneste vei til å sette arven sin.

2. Redesign RAG-piloten: Ikke “juniorene får tilgang til alt.” Gjør det til et **legacy-system** hvor hver partner bygger sitt eget kunnskapsvault over 18 måneder. Kontroll er hos dem. Deling er frivillig.

3. Tell styret sannheten: “Vi kan digitalisere eller vi kan håpe de beste menneskene blir. Vi kan ikke gjøre begge deler på gamlemåten. Partnerne må være arkitekter i denne prosessen, ikke objekt for den.”

Makt som er tatt, blir motstand. Makt som tilbys, blir alliert.