



id: SI_001

model: anthropic/claude-haiku-4-5

seeds:

04_risiko: mulighet

03_relasjon: tillit

05_handling: implementer

01_perspektiv: operasjonell

02_tidhorisont: langsiktig

Instans SI_001

Seeds: operasjonell | langsiktig | tillit | mulighet | implementer

Analysen

Du står ikke foran en teknologibeslutning. Du står foran en **tillitskrise** som teknologien eksponerer.

De to partnerne som sluttet gjorde ikke det på grunn av RAG-systemet. De gjorde det fordi de så at deres verdi — som tidligere var usynlig, diffus og derfor uersettelig — nå blir gjort **målbar, dokumenterbar, og derfor substituérbar**. Når kunnskap blir ekstrahert til et system, blir partneren mindre kritisk. Det er rasjonelt å gå.

Partner 3s endring er et alarmsignal: han holder tilbake. Det betyr systemet fungerer som en trusselindikator selv før den er live.

Her er det operasjonelle problemet: Du kan ikke digitalisere tillitsbasert kunnskap uten å ødelegge den som tillitsgod. Når seniorene vet at alt de sier blir arkivert, analysert og distribuert, endrer de atferden. De blir mindre eksperimentelle, mindre ærlige om usikkerhet, mindre åpne.

Den langsiktige fellen: Hvis du implementerer RAG nå, får du dokumentert kunnskap — men seniorene blir mindre villige til å dele den mest verdifulle delen: dømmekraften, intuisjonen, feilene de lærte av. Om 5 år sitter du igjen med ett lag av godt dokumentert gjennomsnittskompetanse og ingen seniorpartnere. Konkurrentene som ikke digitaliserte — men som tiltrakk seg dine flykninger — vil ha den rare verdien: ansatte som vet når de ikke vet.

Muligheten som oversees: Leir B har rett, men ufullstendig. Problemet er ikke teknologien. Det er implementeringsmåten.



Dine konkrete neste steg

1. Møte med de 8 seniorpartnerne — først og alene (ikke IT-direktør tilstede).

Ikke presenter systemet. Spør: "Hvis vi bygger dette, hva frykter dere?" Lytt 90 minutter. Skriv ned presist. Dette er din datakilde.

2. Redefiner prosjektet fra "RAG-system" til "Juniorakselerator gjennom mentorskap." Samme teknologi, annen ramme: systemet skal forbedre senior-junior-relasjoner, ikke erstatte dem. Partnere som velger å dokumentere får kompensasjon. Dele av systemet blir privat (partner-beskyttet).

3. Stilne Leir A midlertidig. Tell til tre måneder. Pilot kun med én partner som frivillig. Mål: har han eller hun noen holdningsendring? Hvis ja, pause hele prosjektet og redesign.

Styrebeslutningen i neste måned bør være: **"Vi implementerer ikke før vi har løst tillitsspørsmålet."** Det er ikke en utsettelse. Det er operasjon