



id: SI\_007

model: qwen/qwen3.6-plus

seeds:

04\_risiko: sårbarhet

03\_relasjon: tillit

05\_handling: utforsk

01\_perspektiv: strategisk

02\_tidhorisont: kortsiktig

## Instans SI\_007

**Seeds:** strategisk | kortsiktig | tillit | sårbarhet | utforsk

Sverm-linsen leser dette som en sårbarhets-kontur, ikke en produktivitetskurve. Juniorenes KI-bruk avslører at verdien har forskjøvet seg fra kunnskapsansamling til dømmekraft. Å behandle dette med policy (a) eller opplæring (b) er kortsiktig symptomlindring. Vi må utforske en ny rollearkitektur som gjenoppretter tillit gjennom transparens, ikke kontroll.

Jeg velger en modifisert (c) som bro til (d): «Tvillingmodellering». KI blir den tredje parten. Hvert oppdrag parer en junior (KI-arkitekt) med en senior (risiko- og kontekstvalidatør). Leveransen får to signaturer: «Generert av KI, kalibrert av erfaring». Dette adresserer sårbarheten direkte: seniorenes usikkerhet om relevans møtes med strukturert myndighet, ikke defensivitet.

Konkrete grep: • Dømmekrafts-arkiver: Senior Eriksen (28 år) og to kolleger dokumenterer 5 historiske feilvurderinger per kvartal. Disse blir prompt-maler for å trene juniorene på blindsoner, ikke bare hastighet. • Reverse-sprint (14 dager): Juniorene lærer prompt-arkitektur, senioren lærer å lese mellom linjene i offentlige anskaffelser. Mål: 80 % deltakelse uke 1–4. • Prising: Fra timer til «valideringspoeng». Kunden betaler for KI-hastighet, men premium for senior-kalibrering. Dette sikrer at forretningsmodellen overlever KI-kommodifisering strategisk.

Å la det skje (e) er å ignorere at sårbarhet uten rammer blir utbrenthet. Å bare oppgradere (b) ignorerer at fremtidens kompetanse er å tvile riktig, ikke å vite alt.

Neste steg:

1. 90-min «AI-tillitsverksted» med 8 seniorer og 3 juniorer; kartlegg 3 oppdrag der KI-svikt koster >500 000 NOK.
2. Piloter Tvillingmodellering på «Prosjekt Fjord» og «Prosjekt Tåsen» innen 21 dager, med delt fakturering og felles ansvar.



3. Månedlig sårbarhetspulsmåling (autonomi/respekt) kobles til kvartalsbonus for begge grupper.