



id: SI_005

model: qwen/qwen3.6-plus

seeds:

04_risiko: sårbarhet

03_relasjon: makt

05_handling: forhandle

01_perspektiv: operasjonell

02_tidhorisont: kortsiktig

Instans SI_005

Seeds: operasjonell | kortsiktig | makt | sårbarhet | forhandle

Dette er ikke et teknologi- eller kompetansespørsmål. Det er en **makt-** og **forhandlings**-krise med akutt **operasjonell** konsekvens. Å velge (e) lar skredet akselerere; (d) er for tungt og langsiktig til å stoppe senior-flukten. Med **kortsiktig** stabilitet som primærdriver, må vi omfordele rollene før kontrakter og tillit råtner.

Jeg avviser ren oppgradering (b). Senioresnes **sårbarhet** handler ikke om manglende prompt-ferdigheter, men om tappt monopol på verdi. Måten å løse det på er **forhandlet** makt-omfordeling: KI blir operasjonelt klassifisert som produksjonsverktøy, senior som kontroll- og risikoholder.

I praksis: Innfør en 90-dagers **KI-sandkasse** med eksplisitte rammer. Juniorer kan generere opp til 70 % av tekst, struktur og analyse, men null leveranser går ut uten signatur fra en senior med formelt ansvar for faglig validering, konteksttilpasning og klientdialog. Senior X (28 år) blir ikke «intervju-objekt», men Redaktør. Han tildeles de tre juniorene som KI-operatører under sitt mandat. Dette snur maktbalansen: junioren prompter, senioren godkjenner, justerer eller forkaster, og tar æren for kvaliteten.

Sårbarhet adresseres ikke med kurs, men med operasjonell transparens og kompensasjon omlagt fra timeproduksjon til valideringsnøyaktighet og risikoredusering. Juniorer beholder volumbonus, men må delta i ukentlige «reverse-audits» der de forklarer hvorfor KI valgte en logikk – ikke bare at den gjorde det. Dette er **forhandling** i handling: vi bytter hastighet mot kontroll, og gir seniorene tilbake beslutningsmyndighet uten å knekke juniorenes momentum.

Neste steg:

1. Møt senior X og de to som vurderer å gå innen 7 dager. Tilby rollen «Faglig Risikoholder» med klar myndighet til å stoppe/endre KI-utkast, og juster variabel lønn mot kvalitets-/risikometrikk.



2. Implementer «KI-Logbook» i leveringssystemet: Hvert oppdrag krever dokumentasjon av prompt-kjede, senior-validering og avvik. Dette skaper operasjonell bevisføring som grunnlag for videre forhandling.
3. Frys tradisjonelle mentorordninger midlertidig. Erstatt med parvis KI-stresstesting i levende prosjekter der senior og junior sammen kartlegger verktøyets svakheter før klientkontakt.