



id: SI\_003

model: qwen/qwen3.6-plus

seeds:

04\_risiko: mulighet

03\_relasjon: makt

05\_handling: implementer

01\_perspektiv: økonomisk

02\_tidhorisont: langsiktig

## Instans SI\_003

**Seeds:** økonomisk | langsiktig | makt | mulighet | implementer

Valget er (d), men ikke som en strategisk øvelse. Den rådende forretningsmodellen – timer solgt som fagkunnskap – er **økonomisk** utdatert når KI reduserer marginalkostnaden for strukturer og førsteutkast til null. Å fortsette timefaktureringsubsidierer juniorenes produktivitet med seniorers demotivering. **Langsiktig** vil dette spise opp firmaets immaterielle kapital: den dype kontekstforståelsen som fortsatt vinner offentlige anbud og komplekse prosjekter.

**Makt** har allerede kollapset nedover i hierarkiet. Det er ikke ansiennitet, men promptarkitektur og kvalitetskontroll som styrer leveransen. Å velge (a) eller (b) alene er kosmetisk; det behandler symptomer, ikke strukturelt skift. **Muligheten** ligger i å snu verdikjeden: juniorene blir KI-orchestratorer, seniorene blir risiko- og garanti-instanser. Kunnskap er blitt råvare; dømmekraft er blitt premium. Mentoring må inverteres til «reverse pairing» der junior og senior deler prosjektansvar, ikke tid.

Jeg avviser (e). Passivitet er en stille erosjon av margin og autoritet. Vi må **implementere** en modellskifte innen 6 måneder, ikke en policyoppdatering.

### Neste steg:

1. Piloter resultatbasert prising på 3 oppdrag i Q2. Fast honorar basert på levert verdi og risikodekning, ikke timer. Spor margin, leveringstid og NPS.
2. Etabler «KI-Fagkabinett»: Tverrfaglige celler (1 senior + 2 juniorer) med delt margin (60/40 etter leveranse, ikke ansiennitet). Seniorene godkjenner faglig og kontraktsmessig; juniorene produserer og prompter.
3. Rull ut «Assurance Academy» – 6 ukers intensløp hvor seniorene trener på KI-drevet scenario-testing, risikomodellering og stakeholder-navigasjon. Dette transformerer 28 års erfaring fra utdatert råvare til uerstattelig forsikring, og stopper flukten.



Dette er ikke krisestyring. Det er arkitekturen for de neste 15 årene.