



id: SI\_001

model: qwen/qwen3.6-plus

seeds:

04\_risiko: sårbarhet

03\_relasjon: makt

05\_handling: vent

01\_perspektiv: operasjonell

02\_tidhorisont: langsiktig

## Instans SI\_001

**Seeds:** operasjonell | langsiktig | makt | sårbarhet | vent

Dette er ingen teknisk utfordring, men et maktskifte i aksjon. Erfaring er ikke lenger knapphetsfaktor; det er vurderingsevne som skiller. Juniorene har operasjonelt brutt timebasert verdiskaping, men risikoen ligger i sårbarheten ved KI-generert overfladisk validitet. Seniorene opplever makttapet som eksistensielt – de reduseres til API-er for egne livserfaringer.

Jeg velger (c), avviser (a) og (e), og peker mot (d). Å formalisere KI nå fryser dynamikk i byråkrati. Å la det gå av seg selv er en stilltiende oppsigelse av seniorgruppen. I stedet aktiverer vi vent som strategi: 90 dager med strukturert mønsterkartlegging før vi låser policy.

Konkret innfører vi “Dommerlab” – ukentlige 2-timers økter der senior og junior gransker KI-utkast. Ikke for å rette, men for å kartlegge hvor junior promptet, og hvilke antakelser som lå usagt. Her vender vi makten: senior blir “risikoarkitekt”, junior “effektivitetsingeniør”. Den 28-årige rådgiveren får rollen “kvalitetsredaktør” med ansvar for å validere KI mot kundens kontekst.

Langsiktig er forretningsmodellen under press: timebasert fakturering kollapser når produksjonskostnaden marginaliseres. Vi må over til verdibasert prising. Men først må sårbarheten møtes: de to seniorene som vurderer å slutte, tilbys overgangsroller med fast lønn + bonus basert på kvalitet og klientbinding, ikke timer.

Makten ligger i promptdesign og kontekstforståelse. Sårbart er det å tro at erfaring fortsatt kan faktureres som råvare. Vi venter ikke på krisen – vi designer strukturen før den inntreffer.

**Neste steg:**

1. In 14 dager: Kjør 3 pilot-“Dommerlab”, mål tid til godkjenning og antall kontekstuelle feil KI introduserer.
2. In 30 dager: Omdefiner seniorrollen til “Kvalitets- & Kontekstansvarlig” med nye KPI-er.
3. In 60 dager: Presentér styret skisse for fasevis overgang til verdibasert fakturering med eksplisitt KI-ansvarsfordeling.