



id: SI\_008

model: google/gemini-2.5-flash

seeds:

04\_risiko: sårbarhet

03\_relasjon: makt

05\_handling: implementer

01\_perspektiv: operasjonell

02\_tidhorisont: langsiktig

## Instans SI\_008

**Seeds:** operasjonell | langsiktig | makt | sårbarhet | implementer

Dette er ikke et problem i krise, men en strukturell endring som krever en langsiktig, operasjonell tilnærming. En passiv holdning (e) er en sårbarhet. Selskapets makt ligger i dets kollektive kompetanse og evne til å levere verdi. Denne maktbalansen er nå forrykket.

Jeg ser dette som en mulighet til å implementere en ny, mer konkurransedyktig forretningsmodell. En revurdering av forretningsmodellen (d) er nødvendig, men ikke som et frittstående alternativ, snarere som en konsekvens av de andre punktene.

### Analyse:

- **Makt og sårbarhet:** Juniorene har, uten å ville det, utfordret den etablerte maktstrukturen. Seniorens erfaring er ikke lenger den primære flaskehalsen for leveranse, noe som skaper en sårbarhet i seniorgruppen. Følelsen av å være "intervju-objekt" er en direkte konsekvens av at informasjonsmonopolet er brutt. Denne sårbarheten kan føre til tap av nøkkelkompetanse – de to som ser seg om etter jobb er første tegn.
- **Operasjonell effektivitet:** Den økte kvaliteten og reduserte klagegraden – drevet av juniorenes KI-bruk – er en direkte operasjonell gevinst. Det indikerer at selskapet allerede har en uformell innovasjon i praksis. Dette må formaliseres (a) for å sikre konsistens, kvalitet og etisk bruk. Manglende retningslinjer er en sårbarhet i forhold til datalekkasjer, opphavsrett og kundens IP.
- **Langsiktig strategi:** Svaret ligger ikke i å velge ett alternativ, men i en synergi som sikrer selskapets langsiktige relevans og konkurransekraft.

1. **Formalisere KI-bruk (a):** Dette er umiddelbart operasjonelt nødvendig. Uten klare retningslinjer eksponeres selskapet for juridisk og



etisk sårbarhet. Sørg for at retningslinjene tydeliggjør databeskyttelse, kildehenvisning, og at KI er et verktøy, ikke en erstatning for kritisk tenkning. Navn på retningslinjedokument: "Retningslinjer for KI-assistert leveranse – Versjon 1.0."

2. **Oppgradering av seniorer (b):** Dette er avgjørende for å gjenopprette seniorgruppens makt og relevans. Det handler ikke bare om å lære dem KI, men å vise hvordan KI kan forsterke deres 28 års erfaring. Tilby dedikerte "KI-mesterklasser" for seniorer: fokuser på prompting, validering av KI-output og integrasjon i eksisterende prosesser. Eksempel: "Mastering KI for Dypfaglig Analyse – Kurs for Seniorrådgivere".
3. **Nytt mentorering (c):** Dette adresserer sårbarheten hos seniorenene og utnytter makten i juniorenes nye kompetanse. Implementer et "reversert mentorering"-program