



id: SI_007

model: google/gemini-2.5-flash

seeds:

04_risiko: mulighet

03_relasjon: makt

05_handling: vent

01_perspektiv: strategisk

02_tidhorisont: syklisk

Instans SI_007

Analyse av forretningsutfordring

Dette er ikke en krise, men en **strategisk** tipping point. Det sykliske i teknologisk utvikling tvinger frem et paradigmeskifte i vår serviceleveranse. Å ignorere dette er å overgi **makt** til de uforberedte.

Tilnærmingen må utnytte den uunngåelige **mulighet** som presenterer seg, fremfor å kjempe mot tidevannet. Seniors frykt er reell, og vi kan ikke ignorere den, men vi kan heller ikke la den diktere vår fremtid.

Det er kritisk å **vente** med å formalisere KI-bruk med rigide policyer (alternativ a). Dette vil kvele innovasjonen og den organiske utviklingen vi ser. Juniorene har allerede funnet frem til den optimale arbeidsmetoden. Å formalisere nå kan bremse, ikke akselerere.

Alternativ (e) er en kapitulasjon. Å "la det finne sin form" er å overlate strategisk styring til tilfeldigheter. Det er et fravær av ledelse.

Vi må adressere **maktbalansen**. Juniorene har uvitende forskjøvet den. Den seniorrådgiveren som føler seg marginalisert, er et varsko om en større systematisk utfordring. Deres kunnskap er verdifull, men må pakkes om.

Mitt forslag er en kombinasjon av (b) og (c), med en sterk strategisk overbygning som peker mot (d).

1. "KI-Mestring for Seniorer" - En Strategisk Investering (b):

- Ikke et "oppgraderingsprogram" i traditionell forstand, men intensive, hands-on workshops ledet av Juniorene selv. Vi kaller det "Reverse Mentoring 2.0".
- Mål: Hver senior skal kunne prompt-engineere på et middels nivå. Fokus på hvordan KI kan forsterke deres ekspertise, ikke erstatte den.
- Implementeres innen 3 uker. Mål: 80% deltakelse innen 8 uker.



- Tilby “KI-sertifisering” internt som en bonusordning.

2. “Kultivering av Ekspertise” - Nytt Mentoring-konsept (c):

- Vi skaper en ny rolle: “Expert Prompt Curator”. Seniors faglige dybde blir en premium ressurs for KI-drevet innholdsproduksjon.
- Mål: Seniorer veileder juniorene i hva som er gode, presise prompter basert på fagekspertise, og validerer KI-generert innhold. De blir kvalitetssikrerne og de intellektuelle arkitektene.
- Vi etablerer ukentlige “KI-coaching”-sesjoner hvor seniorer deler domenekunnskap, og juniorene demonstrerer KI-applikasjoner. Dette er en **syklisk** utveksling av kunnskap og verktøy.
- Dette gir senioren en ny funksjon og **makt** i den nye verdikjeden.

Disse stegene er forberedende til en større diskusjon om (d) – erkjennelsen av at forretningsmodellen er under press og må revideres. Vi må **vente** litt med den fulle revisjonen, men disse stegene