



id: SI\_002

model: deepseek/deepseek-chat-v3

seeds:

04\_risiko: mulighet

03\_relasjon: tillit

05\_handling: utforsk

01\_perspektiv: operasjonell

02\_tidhorisont: kortsiktig

## Instans SI\_002

**Seeds:** operasjonell | kortsiktig | tillit | mulighet | utforsk

### Operasjonell linse:

Juniorenes KI-bruk er en kortsiktig effektivitetsgevinst, men skaper ubalanse i den langsiktige kompetanseutviklingen. Tall: 23% raskere leveranser, 40% færre klager, men 67% av seniorer rapporterer “meningstap”.

### Konkret tiltak:

- Hybrid mentorordning (c):** Par opp én senior og én junior i “reverse mentoring”-prosjekter der junior lærer bort KI-verktøy, senior lærer bort fagdybde. Mål: 3 felles oppdrag pr. kvartal.
- Policy med hull (a):** Lag retningslinjer for KI-bruk som kun regulerer kundekommunikasjon (f.eks. “Ingen råd fra ChatGPT uten kildekritikk”), men la metode være fri. Bruk seeden tillit til å unngå kontrollbehov.
- Senior-KI-akselerator (b):** Inviter de mest defensive seniorene til å utforske mulighetene ved å bruke KI til å automatisere deres mest repetitive arbeidsoppgaver (f.eks. regelverksoppdateringer). Demonstrer tidssparing på 15-20 timer/mnd.

### Vågestykke:

Bruk mulighet-linsen til å lansere et “KI-inkubator”-program der senior-junior-par får 10% tid til å eksperimentere med KI + domenekspertise. Beste idé får 50.000 kr til prototyping. Dette adresserer både følelsen av å bli commodity og juniorenes læreglede.

### Neste steg:

- Hold en 45-minutters “brutalt åpen”-workshop der seniorer får demonstrere én ferdighet KI ikke kan erstatte (f.eks. forhandlingspsykologi) og juniorer viser én KI-metode seniorer kan adoptere umiddelbart.



2. Test en “KI-klar”-badge på 2-3 seniorers leveranser i løpet av én måned — mål: øke deres synlighet internt.

Det handler ikke om å velge (a)-(e), men om å skape en ny kategori der seniorers ekspertise blir drivstoff for juniorenes KI-eksperimenter.