



id: SI_004

model: anthropic/claude-sonnet-4.6

seeds:

04_risiko: sårbarhet

03_relasjon: tillit

05_handling: implementer

01_perspektiv: operasjonell

02_tidhorisont: kortsiktig

Instans SI_004

Seeds: operasjonell | kortsiktig | tillit | sårbarhet | implementer

Analysen: Ikke skred — tillitsbrudd i sanntid

Dette er ikke et kompetanseproblem. Det er et **tillitsproblem med operasjonell konsekvens som teller uker, ikke år.**

Senioren setning — “intervju-objekt” — er ikke en klage over teknologi. Det er en melding om **sårbarhet som ikke er blitt møtt**. Og når to seniorer allerede ser seg om, er handlingsvinduet 4–8 uker, ikke ett kvartal.

Mainstream-svaret er (b) eller (c) — oppgradering, omstrukturert mentoring. Begge er **for langsomme og for abstrakte** til å adressere det som faktisk brenner nå.

Min anbefaling: Implementer (a) + en konkret tillitshandling — denne uken

Steg 1 (dag 1-3): Gi senioren en ny operasjonell rolle med navn og myndighet.

Ikke “KI-veileder” — det lukter avvikling. Kall det Fagansvarlig kvalitetssikring med eksplisitt beslutningsmyndighet på leveranser over en viss kompleksitet eller kontraktsverdi (f.eks. oppdrag >200k NOK). Juniorene produserer. Senioren godkjenner og signerer. Det er ikke symbolikk — det er reell kontroll over noe som teller.

Steg 2 (uke 1): KI-policy som beskytter senioren, ikke bare styrer juniorene.

Policyen skal si eksplisitt: KI-generert innhold som bruker domeneekspertise fra en kollega, skal krediteres internt. Dette gjør kunnskapen synlig igjen. Den 28 år gamle erfaringen er ikke commodity — den er **kilde**. Gi den et navn i prosessen.



Steg 3 (uke 2): En ærlig samtale, ikke et program. Ikke send senioren på kurs. Sitt ned: “Hva er det du kan som ingen prompt kan erstatte?” La svaret forme én konkret kundeoppdrag der hen er primærkontakt — ikke reviewer. Senioren trenger å kjenne at hen er **uerstattelig i et spesifikt rom**, ikke generelt verdifull i et vagt rom.

Hva jeg ikke ville gjort

Ikke (d) nå. Forretningsmodellen kan vente. Tilliten kan ikke. Ikke (e). “Finne sin form” betyr i praksis at de to seniorenne slutter innen sommeren.

Neste steg:

1. Book møte med den aktuelle senioren — **i dag**
2. Skriv KI-policy-utkast med krediteringsklausul — **innen fredag**
3. Identifér ett pågående oppdrag der senioren settes som primæransvarlig — **denne uken**