



id: SI_007

model: anthropic/claude-haiku-4-5

seeds:

04_risiko: sårbarhet

03_relasjon: samarbeid

05_handling: utforsk

01_perspektiv: operasjonell

02_tidhorisont: kortsiktig

Instans SI_007

Seeds: operasjonell | kortsiktig | samarbeid | sårbarhet | utforsk

Analysen

Du står ikke foran et KI-problem. Du står foran et **samarbeidsproblem som KI bare har gjort synlig**.

Dine seeds sier meg at du må handle nå, operasjonelt, og at du må gjøre det ved å utforske sårbarhetene i stedet for å gjemme dem vekk bak policy.

Hvorfor ikke (a), (b) eller (d):

- Formell policy blir defensiv og langsommelig. Du lukker døren når den er åpen.
- Oppgraderingsprogrammer for seniorene behandler symptom, ikke årsak. Seniorene føler seg erstattet, ikke oppgradert.
- Forretningsmodellen trenger ikke rewriting — den trenger tilpasning.

Hvorfor ikke (e): Du har allerede to seniorer som ser seg om. “La det finne sin form” er passivitet, ikke visdom. Langsomt skred blir til skred.

Det jeg ville gjort — operasjonelt og denne uka:

1. Kall inn den respekterte senioren til en ærlig samtale (ikke løsning, utforsking). Ikke presenter svar. Spør: “Hva hvis vi endrer hvordan vi bruker din erfaring? Ikke mindre erfaring, men annerledes?” Hans 28 år er ikke commodity — det er kvalitetskontroll, etikk-radar og klientrelasjon. KI-juniorene trenger akkurat det. Men de vet det ikke ennå.

2. Etabler “Knowledge Extraction Teams”** — tverrfunksjonelle par (1 senior + 1 junior).** Senior definerer spørsmålet som skal stilles til KI. Junior stiller det. Senior



vurderer svaret kritisk. Seniorene blir ikke intervjuobjekt — hen blir prompt-designer og kvalitetsvakt. Det er høyere verdi enn det hen gjorde alene. Konkret: Prosjekt X får dedikert senior+junior-par. Måler: tidsbruk, kundetilfredshet, feil fanget før leveranse.

3. Gjør dette eksplisitt: “Vi lærer KI å tenke som oss, ikke motsatt.” Det er ikke konkurranse. Det er arbeidsdeling. Seniorene har noe juniorene ikke har — erfart dom. Det er ikke lik Claude.

4. Kortsiktig gevinst: Sett 2-3 seniorene på å lære juniorene å skrive bedre prompts. Reversert mentoring. Senior blir ekspert i “Hvordan uttrykker du kompleks rådgiving så KI forstår den?” Det løser både engasjement og kvalitet.

Neste steg

1. **Møte senioren denne uka** — ikke presentasjon, men samtale om hva som gjør hans erfaring uerstattelig.
2. ****Pilot: Én**