



id: SI\_006

model: anthropic/claude-haiku-4-5

seeds:

04\_risiko: sårbarhet

03\_relasjon: makt

05\_handling: implementer

01\_perspektiv: juridisk

02\_tidhorisont: langsiktig

## Instans SI\_006

**Seeds:** juridisk | langsiktig | makt | sårbarhet | implementer

### Analyse

Dette er ikke et mentoring-problem. Det er et **maktspørsmål skjult som en kompetansekrise**.

Din seniorrådgiver på 28 år erfarer noe reelt: kunnskapen hans blir ekstrahert og standardisert. Det er ikke defensivitet — det er en **erkjennelse av strukturell sårbarhet**. Når ChatGPT kan kode det som tok ham 28 år å internalisere, blir hans konkurransefordel til null på 18 måneder. Juridisk sett eier han ingen patent på sine metoder. Økonomisk sett er han brått fungibel.

Juniorene har funnet ut av noe **langsiktig viktig**: de behøver ikke lenger den tradisjonelle hierarkiske kunnskapsoverføringen for å produsere kvalitet. Dette er ikke motstandig — det er rasjonelt. Men det svekker samtidig firmaets **kollektive hukommelse**. Når junior-gruppen ikke lærer konteksten, forhistorien, de feilene som ikke skal gjentas — da blir dere sårbare for å gjenta dem.

**Implementeringsfellen:** Policy (a) og opprustning (b) løser ikke det underliggende. Dere vil bare få juniorene til å gjøre det samme, men skjult. Og seniorene vil fortsatt føle seg erstattet.

**Langsiktig sett** må du se at forretningsmodellen allerede er endret — du innser det bare nå. Valget er ikke om det skal skje, men **hvem som skal profitere på det**.



## Handlingsplan

### 1. Erkjenn maktskiftet åpent (uke 1-2)

Kall inn seniorgruppen. Ikke som «oppgraderingssession», men som strategimøte: «KI endrer hva vi selger. Vi må omdefinere verdien før markedet gjør det for oss.» Deres 28 år er ikke obsolet — det er nå enda mer verdifullt som kvalitetskontroll, risikosyn og etikk-anker.

### 2. Implementer «Knowledge Audit»-rolle (uke 3-4)

Gjør senioren til **eksplisitte gatekeeper-rådgivere** som verifiserer at KI-generert arbeid ikke mister kontekst. Gi dem 15-20% dedikert tid. Kompensér basert på denne nye rollen — ikke som nedgradering, men repositjonering. Konkret: senioren godkjenner alle utkast før de går til kunde.

### 3. Juridisk kartlegging (parallelt)

Få juridisk rådgiver til å gjennomgå: Hvem eier IP-ene i oppdragene? Hvis junioren bruker ChatGPT på sensitiv data, har dere et compliance-problem. Dette blir ditt «implementerings-anker» — noe som krever struktur uavhengig av følelser.

\*\*Konkrete neste st