



id: SI_002

model: anthropic/claude-haiku-4-5

seeds:

04_risiko: sårbarhet

03_relasjon: tillit

05_handling: implementer

01_perspektiv: strategisk

02_tidhorisont: kortsiktig

Instans SI_002

Seeds: strategisk | kortsiktig | tillit | sårbarhet | implementer

Dette er ikke et KI-problem. Det er et **tillitsproblem**, og du står ved et vendepunkt der kortsiktig optimalisering (juniorene leverer raskere) skjuler en strategisk sårbarhet (du mister senior-kompetanse og intern kunnskapsoverføring).

Det jeg ser: Juniorene har funnet en effektiv produksjonsprosess. Seniorene har mist sitt verdiforslag. Ingen av delene er stabilt.

Diagnosen gjennom seeds:

Tillit er brutt på to måter: Seniorene føler ikke at deres erfaring blir verdsatt (de blir "intervju-kilder"), og du har implisitt signalisert at raskere = bedre ved ikke å gripe inn.

Sårbarhet ligger i at juniorenes output-kvalitet er kunstig høy fordi de bruker senior-kunnskap som input. Når seniorene slutter, forsvinner kilde-materialet. Du har en leveranse-kvalitet som hviler på menneskene du mister.

Kortsiktig vs strategisk: Målingene dine (kundetilfredshet, leveringstid) er kortsiktige. Du ser ikke avhengighetene.

Hva du gjør:

Ikke (a), (b), (c), (d), eller (e) direkte.

Du gjør dette:

1. **Møt den respekterte senioren igjen — i morgen.** Ikke med løsninger. Med ærlighet: "Du har rett. Jeg har ikke sett overgangen før nå. Jeg trenger at du hjelper meg å forstå hva som har endret seg for deg, og hva det betyr for oss." Dette er ikke reparasjon av relasjonen, det er første steg i implementering. Sårbarhet fra lederen skaper rom for tillit.



2. **Gjør seniorkompetansen eksplisitt og verdisatt.** Ikke gjennom oppraderingskurs (det tolkes som “du er foreldet”). Men gjennom **en ny rolle**: “Chief Knowledge Architect” — senioren blir ansvarlige for å strukturere, validere og eie KI-input-prosessene. De blir quality-gates, ikke assistenter. Dette er strategisk og kortsiktig samtidig.
3. **Implementer en “Knowledge Debug”-møte hver uke:** Senior + junior + KI-output. Seniorens jobb: “Hva mangler her? Hva har Claude glemt?” Dette er ikke mentoring — det er kollaborativ validering. Du bygger tillit og sikrer at du ikke mister den strategiske forståelsen senioren har.

Neste steg:

- Møt senioren i dag
- Definer “Knowledge Architect”-rollen konkret (30% av tiden)
- Implementer debug-møtene fra uke 2

Tiden for å vente er forbi.