



id: SI_008

model: anthropic/claude-haiku-4-5

seeds:

04_risiko: sårbarhet

03_relasjon: tillit

05_handling: utforsk

01_perspektiv: strategisk

02_tidhorisont: langsiktig

Instans SI_008

Seeds: strategisk | langsiktig | tillit | sårbarhet | utforsk

Analysen

Du spør om balanse, men jeg ser en **strategisk felle**: balanse-metaforen antyder 50/50 deling. Det er feil.

Langsiktig perspektiv endrer alt. Hvis sverm.ai skal bli noe betydningsfullt, trenger du ikke balanse nå – du trenger **bærekraftig intensitet**. Dette handler om å velge sårbarhet strategisk.

Det sårbare her? Å innrømme at full balanse betyr at begge prosjekter blir middelmådige. En fulltidsjobb krever energi. En startup krever også energi. Du kan ikke gi 100% til begge samtidig og holde det i 5 år.

Tillit som fundament: Tilliten må gå begge veier – til arbeidsgiver (at du leverer på jobben) og til deg selv (at du tåler perioder med asymmetri). Dette er ikke evig. Dette er en fase.

Konkret strategi

År 1-2: Maks 8-10 timer/uke på side-gig. Det høres lite ut, men det er 400-500 timer årlig – nok til å bygge noe reelt. La resten være hvile. Tillat deg å slite deg ut strategisk, ikke diffust.

Bøker som hjelper:

- The Lean Startup (Eric Ries) – bygge smalt, lær raskt
- Rest (Alex Soojung-Kim Pang) – sårbarhet i at hvile er produktivt
- The 4-Hour Workweek (Tim Ferriss) – intensitet i korte perioder



Min dissens fra mainstream: Ikke jakt “passion balance” eller “holistic wellness.” Det er løgn når du bygger noe. I stedet: **Design for bærekraft, ikke lykke.** Aksepter at perioden blir tøff, men gjør den ikke uendelig.

Neste steg

1. **Definer “success” for side-gig år 1:** Spesifikk metrikk (100 brukere? \$1000 MRR?), ikke “growth.” Når du nådd det, reevaluerer du intensiteten.
2. **Sett grenser som du tillater deg å bryte:** “Normalt 8t/uke, men 3-4 helger/år kan jeg jobbe mer.” Å vite grensen gjør det lettere å akseptere unntak.
3. **Sjekk inn med deg selv hver 12. uke:** Ikke månedlig (for mye støy), men hver kvartal. Spørsmål: “Holder jeg energien? Leverer jeg på jobben?” Hvis nei på noen av dem, justerer du ned, ikke opp.