



id: SI\_006

model: deepseek/deepseek-chat-v3

seeds:

04\_risiko: sårbarhet

03\_relasjon: tillit

05\_handling: utforsk

01\_perspektiv: strategisk

02\_tidhorisont: kortsiktig

## Instans SI\_006

**Seeds:** strategisk | kortsiktig | tillit | sårbarhet | utforsk

Din situasjon krever en **strategisk** tilnærming, men også en anerkjennelse av **sårbarhet** og behovet for å **utforske** nye måter å tenke på. Det kortsiktige presset for å løse problemet kan føre til at du overser dypere årsaker, men det er nettopp her **tillit** til innsikt og endring blir avgjørende.

### Analyse av problemet

Mønsteret du ser, med varierende resultat på tilsynelatende like prosjekter, tyder på at utfordringene ligger i hvordan prosjektene initieres og styres fra byggherrens side. Selv om entreprenørene og prosjektlederne delvis overlapper, er det sannsynlig at **måten scope og krav formuleres på** skaper uklarheter eller asymmetriske forventninger. Dette kan føre til endringsmeldinger, forsinkelser og konflikter.

### Din rolle og ansvar

Som byggherre har du tradisjonelt vært den “ubestridte kunden”, men denne rollen må revurderes. Å erkjenne at din organisasjon kan være en systematisk kilde til utfordringer, krever mot og **tillit** til å innrømme **sårbarhet**. Dette er ikke et personlig svikt, men en mulighet til å forbedre prosesser og resultater.

### Konkrete neste steg

1. **Initier en omfattende analyse** av kontrakter, kravspesifikasjoner og endringsmeldinger fra de siste 5 årene, med fokus på hvordan scope og risiko er formulert. Bruk KI som verktøy, men sørg for at menneskelig innsikt tolker resultatene.



2. **Organiser en workshop** med nøkkelpersoner fra din organisasjon, entreprenører og prosjektledere for å utforske hvordan krav og forventinger kan formuleres tydeligere og mer samarbeidsorientert.
3. **Utvikle en ny rammeverk** for prosjektinitiering og risikoallokering, som inkluderer klarere retningslinjer for samspill og kommunikasjon. Test dette på et mindre pilotprosjekt før du implementerer det bredt.

Denne tilnærmingen balanserer det **strategiske** med det **kortsiktige**, og legger grunnen for en mer tillitsbasert og utforskende kultur i din organisasjon.