



id: SI_002

model: anthropic/claude-haiku-4-5

seeds:

04_risiko: resiliens

03_relasjon: tillit

05_handling: aksepter

01_perspektiv: operasjonell

02_tidhorisont: kortsiktig

Instans SI_002

Seeds: operasjonell | kortsiktig | tillit | resiliens | aksepter

Du gjør analysen. Nå.

Her er grunnen, og den er helt operasjonell: Du har et datapunkt som er for sterkt til å ignorere. 3 av 8 siste prosjekter feilet på samme måte (endringsmeldinger 15-25%). Det er ikke tilfeldig. Det er ikke entreprenørenes skyld alene — fordi de samme aktørene leverte de 3 som fungerte. Det betyr systemet ditt har en skjult variabel.

Kortsiktig må du handle, ikke vente på langsom “kulturendring”. KI-analysen av 5 år med kontrakter, møtereferater og endringsmeldinger tar 2-3 uker. Det gir deg konkrete mønstre innen 30 dager. Eksempel: Hvis 70% av endringsmeldingene starter fra en mangel i samme type spesifikasjon (f.eks. “ikke-definert MEP-koordinering i fase 2” eller “scope-grensesnitt mellom faser uklar”), har du din diagnose.

Tillit bygges gjennom ærlig kartlegging, ikke defensivitet. Når du presenterer funnene for dine prosjektledere og toppledelsen, må du si det rett: “Hvis analysen viser at vi som byggherre skriver uklare krav, er det vårt ansvar å endre det.” Det framstår som styrke, ikke svakhet. Entreprenørene merker det og justerer sin egen forsvarsholdning.

Resiliens betyr du ikke venter på perfektjon før du handler. Start med de neste 6 prosjektene som skal signeres. Test én ting: Hvis analysen peker på “uklare fase-grensesnitt”, sett inn 5 dagers ekstra tid før kontraktsignering til å tegne det sammen med entreprenør. Mål: færre endringsmeldinger i fase 1-2.

Aksepter at dette er ditt problem å løse, ikke entreprenørenes.



Neste steg (30 dager):

1. **Uke 1:** KI-analyse av de 8 siste + 20 tidligere prosjekter. Fokus: Hvor oppstår endringsmeldinger første gang? Hvilke kravkategorier gjentar seg?
2. **Uke 2-3:** Workshop med 4 av dine prosjektledere (ikke de dårligste, ikke de beste — de normale). Vis funnene. Spør: "Hva savnet dere i kravspeken?"
3. **Uke 4:** Pilot-endring i neste 2 kontraktsigneringer basert på det viktigste funnet. Mål: måle endringsmeldinger etter 6 måneder.

Du er byggherre. Du setter agendaen. Gjør det nå.